



У К Р А Ї Н А
КОРЮКІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Вокзальна 9, м. Корюківка, 15300, тел: (04657) 2-15-05, факс: 2-15-05, e-mail: koradm_uszn@cg.gov.ua,
код згідно з ЄДРПОУ 03196067

22.12.2023 № 01-22/5266

На № _____ від _____

Виробничий підрозділ «Сновська
дистанція колії»

*Про реєстрацію змін до Колективного
договору*

Управлінням соціального захисту населення Корюківської районної державної адміністрації відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів зареєстровані Ваші зміни до Колективного договору за №04-21/213 від 22.12.2023 року.

Начальник

Світлана САМСОН

Тетяна ЧЕРКАСОВА (04657)21505

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

**до Колективного договору між адміністрацією
ВП Сновська дистанція колії РФ «Південно-Західна
залізниця» АТ «Укрзалізниця» і Первинною
профспівковою організацією Сновської дистанції колії
професійної спілки залізничників і транспортних
будівельників України на 2001-2005 роки,
пролонгованого на 2006-2023 роки»**

затвердженого конференцією трудового колективу згідно протоколу №21
від 21 грудня 2022 року

№	Колективний договір на 2001-2005 роки	Нова редакція Колективного договору на 2006-2023 роки
1	Додаток №1 до колективного договору на 2001-2005 роки	Додаток №1 до колективного договору на 2006-2023 роки
2	ПЕРЕЛІК осіб працівників - встановленим робочим днем по Сновській дистанції колії Південно-Західної залізниці	ПЕРЕЛІК осіб працівників - встановленим робочим днем по Сновській дистанції колії Південно-Західної залізниці
3	Надається відпустка 7 календарних днів	Надається відпустка 7 календарних днів
4	Начальнику дистанції колії	Начальнику дистанції колії
5	Заступнику начальника	Заступнику начальника

На виконання наказу від 08.09.2023 №373-Н, Порядку проектування та затвердження організаційних структур в акціонерному товаристві «Українська залізниця», затверджений рішенням правління АТ «Укрзалізниця» від 17.12.2020 (протокол № Ц-45/117 Ком.т.) та рішенням правління АТ «Укрзалізниця» від 26.06.2023 № Ц-85/39 Ком.т., вказівка АТ «Укрзалізниця» від 28.02.2023 № Ц-2/3-89/90-23 та від 12.04.2023 № Ц/4-89/184-23 та погодження Департаменту колії та споруд АТ «Укрзалізниця» від 24.08.2023 № ЦП-7/2288, змін до штатного розпису, затвердженого 01.11.2023, відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України "Про оплату праці", Положення про оплату праці працівників акціонерного товариства «Українська залізниця», інших нормативно-правових актів та локальних нормативно-правових актів АТ «Укрзалізниця» що вводяться в дію на період воєнного стану в Україні адміністрація виробничого підрозділу Сновська дистанція колії та Первинна профспілкова організація Сновської дистанції колії Професійної спілки залізничників і транспортних будівельників внесли зміни до Колективного договору, а саме:

1. РОЗДІЛ III. Оплата праці

1.1.Пункт 3.8 викласти в такій редакції: «Затвердити Типове Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 30.10.2023 (діє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами), яке є додатком №8 до пункту 3.8 колективного договору. Норма п. 3.8 вступає в дію з 01.05.2023 і діє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами).» Викласти додаток №8 у редакції, що додається.

2. РОЗДІЛ IV. Робочий час і час відпочинку

2.1 Додаток №1 до Колективного договору

№ к/д	Колективний договір на 2006-2023 роки	Нова редакція Колективного договору на 2006-2023 роки
4.2	Додаток № 1 до колективного договору на 2023 рік ПЕРЕЛІК посад працівників з ненормованим робочим днем по Сновській дистанції колії Південно-Західної залізниці Надається відпустка 7 календарних днів: Начальнику дистанції колії Заступникам начальника	Додаток № 1 до колективного договору на 2023 рік ПЕРЕЛІК посад працівників з ненормованим робочим днем по Сновській дистанції колії Південно-Західної залізниці Надається відпустка 7 календарних днів: Начальнику дистанції колії. Заступникам начальника

дистанції колії Головному інженеру Начальнику дільниці Майстрам шляховим (з поточного утримання колії) Майстру мостовому Головному механіку Головному бухгалтеру Бригадиру колії Майстру дільниці з дефектоскопії Бригадиру(з поточного утримання споруд) Начальнику майстерні Інженеру з організації експлуатації та ремонту колії Інженеру з охорони праці Інженеру з організації та нормування праці Інженеру-технологу Економісту Помічнику начальника дистанції по кадрах Інженеру з підготовки кадрів. Інженеру Секретар-друкарці Надається відпустка 4 календарні дні: Техніку Техніку дільниць Бухгалтерам Касиру Комірнику	дистанції колії. Головному інженеру. Начальнику дільниці Майстрам шляховим (з поточного утримання колії). Майстру мостовому. Головному механіку. Головному бухгалтеру. Бригадиру колії. Майстру дільниці з дефектоскопії. Бригадиру(з поточного утримання споруд) Начальнику майстерні Інженеру з організації експлуатації та ремонту колії Інженеру з охорони праці Інженеру з нормування трудових процесів Інженеру-технологу Економісту Фахівцю з кадрового адміністрування Інженеру з підготовки кадрів Інженеру Секретар-друкарці Старшому майстру шляховому. Надається відпустка 4 календарні дні: Техніку Техніку дільниць Бухгалтерам Касиру Комірнику
--	--

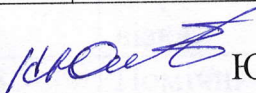
Фахівець з кадрового адміністрування

 Юлія КУЧЕРЯВА

2.2 Додаток №4 до Колективного договору

№ к/д	Колективний договір на 2006-2023 роки		Нова редакція Колективного договору на 2006-2023 роки	
4.8	Додаток № 4 до колективного договору на 2023 рік ПЕРЕЛІК посад та професій, зайнятість працівників яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці по Сновській дистанції колії		Додаток № 4 до колективного договору на 2023 рік ПЕРЕЛІК посад та професій, зайнятість працівників яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці по Сновській дистанції колії	
	Перелік посад і професій	Тривалість відпустки в календарних днях	Перелік посад і професій	Тривалість відпустки в календарних днях
	Додаткова відпустка за шкідливі умови праці		Додаткова відпустка за шкідливі умови праці	
	Монтер колії	4	Монтер колії	4
	Слюсар по ремонту автомобілів	4	Слюсар по ремонту автомобілів	4
	Бригадир колії	4	Бригадир колії	4
	Тракторист	4	Тракторист	4
	Електрогазозварник (зайнятий різанням та ручним зварюванням)	7	Електрогазозварник (зайнятий різанням та ручним зварюванням)	7
	Коваль ручного кування	7	Коваль ручного кування.	7
			Електрозварник ручного зварювання	7
			Черговий по переїзду	4
	Додаткова відпустка за особливий характер праці		Додаткова відпустка за особливий характер праці	
	Водій автомобіля	3	Водій автомобіля	3

Фахівець з кадрового адміністрування



Юлія КУЧЕРЯВА

2.3 Додаток №2 до Колективного договору

№ к/д	Колективний договір на 2006-2023 роки		Нова редакція Колективного договору на 2006-2023 роки	
	Додаток № 2 до колективного д овору на 2023 рік ПЕРЕЛІК професій, на яких встановлена доплата за умовами проведеної атестації робочих місць за шкідливі умови праці по Сновській дистанції колії		Додаток № 2 до колективного д овору на 2023 рік ПЕРЕЛІК професій, на яких встановлена доплата за умовами проведеної атестації робочих місць за шкідливі умови праці по Сновській дистанції колії	
	Перелік професій	% доплати	Перелік професій	% доплати
	Монтер колії.	12	Монтер колії.	12
	Ремонтник штучних споруд.	8	Ремонтник штучних споруд.	8
	Слюсар-електрик з ремонту електроустаткування	4	Слюсар-електрик з ремонту електроустаткування	4
	Машиніст незнімної дрезини (з дизельним двигуном).	12	Машиніст незнімної дрезини (з дизельним двигуном).	12
	Помічник машиніста незнімної дрезини (з дизельним двигуном).	12	Помічник машиніста незнімної дрезини (з дизельним двигуном).	12
	Бригадир колії (звільнений) з поточного утримання і ремонту колій та штучних споруд	12	Бригадир колії (звільнений) з поточного утримання і ремонту колій та штучних споруд	12
	Слюсар з ремонту автомобілів.	8	Слюсар з ремонту автомобілів.	8
	Тракторист	8	Тракторист	8
	Оператор дефектоскопного візка.	8	Оператор дефектоскопного візка.	8
	Помічник оператора дефектоскопного візка	8	Помічник оператора дефектоскопного візка	8

Електрогазозварник (зайнятий різанням та ручним зварюванням)	12	Електрогазозварник (зайнятий різанням та ручним зварюванням)	12
Коваль ручного кування.	12	Коваль ручного кування.	12
Водій автотранспортних засобів	8	Водій автотранспортних засобів	8
Верстатник широкого профілю	8	Верстатник широкого профілю	8
Налагоджувальник колійних машин і механізмів (цех дефектоскопії)	4	Налагоджувальник колійних машин і механізмів (цех дефектоскопії)	4
Оператор колійних вимірювань	4	Оператор колійних вимірювань	4
Налагоджувальник колійних машин і механізмів	4	Налагоджувальник колійних машин і механізмів	4
Комірник	4	Комірник	4
Прибиральник службових приміщень	4	Прибиральник службових приміщень	4
		Черговий по переїзду	8
		Електрозварник ручного зварювання	12

Інженер з охорони праці



Ірина МЕЛЕШКО

3. РОЗДІЛ VI. Поліпшення умов і охорони праці.

3.1. Додаток №3 до Колективного договору

№ к/д	Колективний договір на 2006-2023 роки			Нова редакція Колективного договору на 2006-2023 роки		
	Додаток № 3 до колективного д договору на 2023 рік ПЕРЕЛІК професій при роз'їзному характеру роботи , яким по шкідливим умовам праці видається 0,5 л молока або 2 шт. яєць , або виплата компенсації на придбання молока та інших рівноцінних продуктів, згідно ст.7 Закону про охорону праці. (Вводиться в дію з 1.02.2012 року згідно Постанови Кабінету Міністрів України від 1 серпня 1992 року № 442 „Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці”, рекомендації управління охорони і організації праці залізничного транспорту України від 30 жовтня 1998 року №266-ЦТЗ та проведеною атестацією робочих місць за умовами праці на основі замірів, які проведені санепідемстанцією Київського відділу Південно-Західної залізниці та згідно з результатами проведеної атестації)			Додаток № 3 до колективного д договору на 2023 рік ПЕРЕЛІК професій при роз'їзному характеру роботи , яким по шкідливим умовам праці видається 0,5 л молока або 2 шт. яєць , або виплата компенсації на придбання молока та інших рівноцінних продуктів, згідно ст.7 Закону про охорону праці. (Вводиться в дію з 1.02.2012 року згідно Постанови Кабінету Міністрів України від 1 серпня 1992 року № 442 „Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці”, рекомендації управління охорони і організації праці залізничного транспорту України від 30 жовтня 1998 року №266-ЦТЗ та проведеною атестацією робочих місць за умовами праці на основі замірів, які проведені санепідемстанцією Київського відділу Південно-Західної залізниці та згідно з результатами проведеної атестації)		
6.3	Перелік професій	Молоко літр на зміну	Примітка	Перелік професій	Молоко літр на зміну	Примітка
	Електрогазозварник (зайнятий різанням та ручним зварюванням)	0,5	2 чол	Електрогазозварник (зайнятий різанням та ручним зварюванням)	0,5	1чол
	Слюсар електрик з електроустаткування	0,5	1 чол	Електрозварник ручного зварювання	0,5	1 чол

Інженер з охорони праці



Ірина МЕЛЕШКО

3.2. Додаток №7 **ПЕРЕЛІК** професій і посад, які отримують спецодяг, спецвзуття та інші засоби захисту Сновської дистанції колії. викласти у наступній редакції, що додається.

4. РОЗДІЛ VIII. Соціальні гарантії, пільги та компенсації

4.1. Додаток №10 до Колективного договору

№ к/д	Колективний договір на 2006-2023 роки	Нова редакція Колективного договору на 2006-2023 роки
	Додаток № 10 до колективного договору на 2023 рік ПОЛОЖЕННЯ про порядок і умови відшкодування витрат працівникам Сновської дистанції колії, робота яких має роз'їзний характер, а також при службових поїздках в межах обслуговуваних ділянок Перелік професій, посад та категорій працівників, яким виплачуються надбавки, передбачені цим Положенням, встановлюються начальником дистанції колії за погодженням з комітетом профспілки: Заступники начальника дистанції колії Головний інженер Інженерно-технічні працівники Працівники бухгалтерії Майстер шляховий Майстер мостовий Начальник ділянки Начальник майстерні Технік ділянки Розпорядник робіт Комірник Оператори та помічники операторів дефектоскопних	Додаток № 10 до колективного договору на 2023 рік ПОЛОЖЕННЯ про порядок і умови відшкодування витрат працівникам Сновської дистанції колії, робота яких має роз'їзний характер, а також при службових поїздках в межах обслуговуваних ділянок Перелік професій, посад та категорій працівників, яким виплачуються надбавки, передбачені цим Положенням, встановлюються начальником дистанції колії за погодженням з комітетом профспілки: Заступники начальника дистанції колії Головний інженер Інженерно-технічні працівники Працівники бухгалтерії Майстер шляховий Майстер мостовий Начальник ділянки Начальник майстерні Технік ділянки Розпорядник робіт Комірник Оператори та помічники операторів дефектоскопних

4.2	візків Машиністи та помічники машиністів незнімних дрезин Ремонтники штучних споруд Оператор колійних вимірювань Монтери колії та монтери колії по земляному полотну Бригадири колії Бригадир (з поточного утримання споруд) Майстер ділянки з дефектоскопії Налагоджувальник колійних машин і механізмів Водій автотранспортних засобів Тракторист Слюсар з ремонту автомобілів Слюсар-електрик з ремонту електроустаткування Електрогазозварник Муляр Тесляр Столяр	візків Машиністи та помічники машиністів незнімних дрезин Ремонтники штучних споруд Оператор колійних вимірювань Монтери колії та монтери колії по земляному полотну Бригадири колії Бригадир (з поточного утримання споруд) Майстер ділянки з дефектоскопії Налагоджувальник колійних машин і механізмів Водій автотранспортних засобів Тракторист Слюсар з ремонту автомобілів Слюсар-електрик з ремонту електроустаткування Електрогазозварник Муляр Тесляр Столяр Старший майстер шляховий Електрозварник ручного зварювання
-----	--	---

В.о. інженера з нормування трудових процесів

Алла РУДИК

4.2. Додаток №15 до Колективного договору

№ к/д	Колективний договір на 2006-2023 роки	Нова редакція Колективного договору на 2006-2023 роки
5.	Додаток № 15 до колективного договору на 2023 рік ПОЛОЖЕННЯ про облік та оплату часу прямування від постійного місця збору до місця робіт і в зворотньому напрямку поза межами робочої зміни працівників Сновської дистанції колії Дане Положення розповсюджується на таких працівників: монтери колії та монтери колії по земляному полотну ремонтники штучних споруд сигналісти бригадири колії бригадир (з поточного утримання споруд) бригадир цеху дефектоскопії технік дільниці оператори та помічники операторів дефектоскопних візків оператор колійних вимірювань машиністи та помічники машиністів незнімних дрезин тракторист налагоджувальники машин і механізмів слюсар- електрик з ремонту електроустаткування електрогазоварники муляр тесляр столяр майстри шляхові майстер мостовий начальник дільниці начальник майстерні	Додаток № 15 до колективного договору на 2023 рік ПОЛОЖЕННЯ про облік та оплату часу прямування від постійного місця збору до місця робіт і в зворотньому напрямку поза межами робочої зміни працівників Сновської дистанції колії Дане Положення розповсюджується на таких працівників: монтери колії та монтери колії по земляному полотну ремонтники штучних споруд сигналісти бригадири колії бригадир (з поточного утримання споруд) бригадир цеху дефектоскопії технік дільниці оператори та помічники операторів дефектоскопних візків оператор колійних вимірювань машиністи та помічники машиністів незнімних дрезин тракторист налагоджувальники машин і механізмів слюсар- електрик з ремонту електроустаткування електрогазоварник муляр тесляр столяр майстри шляхові майстер мостовий начальник дільниці начальник майстерні електрозварник ручного зварювання старший майстер шляховий

В.о. інженера з нормування трудових процесів

Алла РУДИК

4.3. Пункт 8.25 викласти в новій редакції: «8.25 Сприяти набуттю працівниками виробничого підрозділу членства у громадській організації «Лікарняна каса Львівської залізниці». Відшкодовувати працівникам залізниці 100% членських внесків до громадської організації «Лікарняна каса Львівської залізниці» (філії) щомісячно.

Сприяти медичному обслуговуванню пенсіонерів-залізничників, які відпрацювали три і більше років в підрозділі АТ «Укрзалізниця» та звільнилися з нього на пенсію, керуючись документами АТ «Укрзалізниця».

Начальник виробничого
підрозділу Сновська
дистанція колії регіональної
філії «Південно-Західна
залізниця»

Роман КУЧУРА



Голова первинної профспілкової
організації виробничого підрозділу
Сновська дистанція колії
регіональної філії «Південно-
Західна залізниця»

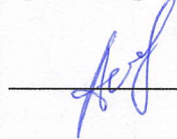
Юлія ПІСЬМЕНА



Додаток № 7
до колективного договору
на 2023 р.

ПОГОДЖЕНО:

Голова первинної профспілкової
організації Сновської дистанції колії
професійної спілки залізничників і
транспортних будівельників



Юлія ГРИШЧЕНКО



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Начальник виробничого підрозділу
Сновська дистанція колії регіональної
філії «Південно – Західна залізниця»
АТ«Укрзалізниця»



Роман КУЧУРА



ПЕРЕЛІК

професій і посад, які отримують спецодяг, спецвзуття
та інші засоби захисту Сновської дистанції колії.

Код професії	Назва професій, посад	Вид 1 і вітло відб спецодягу, спецвзуття та інших захистних засобів	Термін носки в місяцях
1226.2	Майстер шляховий (з поточного утриманню колії). Майстер мостовий Начальник дільниці Старший майстер шляховий Майстер дільниці з дефектоскопії	Костюм бавовняний	12
		Плащ із плащ-намету або брезенту	36
		Чоботи кирзові або Черевики шкіряні	12
		Жилет сигнальний із світловідбивальними смугами	12
		Взимку додатково:	
		Теплозахистний костюм типу „Гудок”	36
		Шапка-вушанка із звукопровідними вставками	36
		Рукавиці ватяні	12
		Чоботи кирзові утеплені	36
1222.1	Головний механік	Костюм бавовняний	12
		Черевики шкіряні або чоботи кирзові	12
		Чоботи кирзові утеплені	36
		Теплозахистний костюм типу „Колійник”	36
		Жилет сигнальний із світловідбивальними смугами	12
		Рукавиці комбіновані	1
1226.2	Начальник майстерні,	Черевики шкіряні або чоботи кирзові	12
		Чоботи кирзові утеплені	36

		Теплозахистний костюм типу „Колійник”	36
		Жилет сигнальний із світловідбивальними смугами	12
7129	Бригадир (звільнений) з поточного утримання й ремонту колії та штучних споруд. Монтер колії.	Костюм бавовняний оранжевого кольору із світловідбивальними смугами на куртці, рукавах та штанах	12
		Черевики шкіряні або чоботи кирзові	12
		Куртка із плащ-намету (оранжевого кольору)	24
		Комплект водозахистного спецодягу із плащового полотна або бавовняної прогумованої тканини оранжевого кольору	24
		Рукавиці комбіновані	1
		Жилет сигнальний із світловідбивальними смугами:	
		літній	6
		зимовий	6
		Окуляри захисні закриті	до зносу
		<i>Взимку додатково:</i>	
		Теплозахистний костюм типу „Колійник”	36
		Шапка-вушанка із звукопровідними вставками	36
		Рукавиці ватяні	12
		Чоботи кирзові утеплені	36
		<i>При виконанні робіт з водоборотьбі, очистки люків, підкюветів, дренажів:</i>	
		Чоботи гумові	12
8312	Сигналіст	Плащ із плащ-намету або прогумованої тканини	36
		Костюм бавовняний	12
		Жилет сигнальний із світловідбивальними смугами	6
		Рукавиці комбіновані	3
		Черевики шкіряні	24
		Теплозахистний костюм	36
		Чоботи утеплені	36
8312	Черговий по переїзду	Костюм бавовняний	12
		Плащ із прогумованої тканини	24
		Черевики шкіряні або чоботи кирзові	12
		Рукавиці комбіновані	1

		Жилет сигнальний із світловідбивальними смугами: літній	6
		зимовий	6
		<i>Взимку додатково:</i>	
		Теплозахистний костюм типу „Колійник”	36
		Шапка-вушанка із звукопровідними вставками	36
		Чоботи кирзові утеплені	36
7129	Обхідник колій та штучних споруд	Костюм бавовняний	12
		Плащ із плащ-намету або прогумованої тканин	24
		Чоботи кирзові або черевики шкіряні	12
		Рукавиці комбіновані	1
		Жилет сигнальний із світловідбивальними смугами: літній	6
		зимовий	6
		Окуляри захисні закриті	до зносу
		<i>Взимку додатково:</i>	
		Кожушок	78
		Куртка бавовняна на утеплювальній прокладці	36
		Брюки бавовняна на утеплювальній прокладці	36
		Шапка-вушанка із звукопровідними вставками	36
		Чоботи кирзові утеплені	36
		Рукавиці ватяні	12
8290	Оператор і помічник оператора дефектоскопного візка, оператор колійних вимірювань.	Костюм бавовняний	12
		Плащ із плащ-намету або прогумованої тканин	36
		Чоботи кирзові	12
		Рукавиці комбіновані	1
		Жилет сигнальний із світловідбивальними смугами: літній	6
		зимовий	6
		Напівчеревики шкіряні	12
		<i>Взимку додатково:</i>	
		Кожушок	78
		Куртка бавовняна на утеплювальній прокладці	36

		Брюки бавовняна на утеплювальній прокладці	36
		Шапка-вушанка із звукопровідними вставками	36
		Чоботи кирзові утеплені	36
		Рукавиці ватяні	12
7129	Ремонтник штучних споруд. Монтер колії по земполотну.	Костюм бавовняний оранжевого кольору	12
		Напівплащ із плащ-намету або прогумованої тканин	36
		Чоботи кирзові або черевики шкіряні	12
		Рукавиці комбіновані	1
		Захисна каска	до зносу
		Окуляри захисні закриті	до зносу
		Жилет сигнальний із світловідбивальними смугами	12
		<i>Взимку додатково:</i>	
		Теплозахистний костюм типу „Колійник”	36
		Шапка-вушанка із звукопровідними вставками	36
		Чоботи кирзові утеплені	36
		Рукавиці ватяні	12
		<i>При роботі на висоті додатково</i>	
		Пояс запобіжний	Черговий
		<i>При виконанні робіт з водоборотьбі, очистки люків, підкюветів, дренажів:</i>	
		Чоботи гумові	12
7231	Слюсар з ремонту автомобілів	Костюм бавовняний	12
		Рукавиці комбіновані	2
		Фартук прогумований	6
		Рукавиці гумові	6
		Чоботи гумові	12
		Окуляри захисні	до зносу
		Черевики шкіряні	12
		<i>Взимку додатково:</i>	
		Куртка бавовняна на утеплювальній прокладці	36
		Брюки бавовняна на утеплювальній прокладці	36
8311	Машиніст та помічник машиніста незмінної дрезини	Костюм бавовняний	12
		Напівплащ із плащ-намету або прогумованої тканин	36

7223.1	Налагоджувальник колійних машин і механізмів	Чоботи кирзові або черевики шкіряні	12
		Рукавиці комбіновані	1
		Рукавички діелектричні	чергові
		Калоші діелектричні	чергові
		Окуляри захисні	до зносу
		Жилет сигнальний із світловідбивальними смугами	12
		Комбінезон замість костюма бавовняного	12
		<i>Взимку додатково:</i>	
		Теплозахистний костюм типу „Колійник”	36
		Шапка-вушанка із звукопровідними вставками	36
		Чоботи кирзові утеплені	36
7212	Електрогазозварник (занятий на роботах різання та ручного зварювання)	Костюм брезентовий	12
		Черевики шкіряні	12
		Рукавиці брезентові	2
		Рукавиці діелектричні	чергові
		Окуляри захистні	до зносу
		<i>Взимку додатково:</i>	
		Куртка бавовняна на утеплювальній прокладці	36
		Брюки бавовняна на утеплювальній прокладці	36
		Чоботи кирзові утеплені	36
		Рукавиці комбіновані	1
7212	Електрозварник ручного зварювання	Костюм брезентовий	12
		Черевики шкіряні	12
		Рукавиці брезентові	2
		Рукавиці діелектричні	чергові
		Окуляри захистні	до зносу
		<i>Взимку додатково:</i>	
		Куртка бавовняна на утеплювальній прокладці	36
		Брюки бавовняна на утеплювальній прокладці	36
		Чоботи кирзові утеплені	36
		Рукавиці комбіновані	1
8322.2	Водій автотранспортних засобів	Костюм бавовняний	12
		Рукавиці комбіновані	3
		Жилет сигнальний	24
		Черевики шкіряні або чоботи кирзові	12

		Куртка бавовняна на утеплювальній прокладці	36
		Брюки бавовняна на утеплювальній прокладці	36
		Чоботи утеплені	36
8331	Тракторист	Костюм бавовняний	12
		Рукавиці комбіновані двупалі	1,5
		Чоботи кирзові або черевики шкіряні	12
		<i>Взимку додатково:</i>	
		Куртка бавовняна на утеплювальній прокладці	36
		Брюки бавовняна на утеплювальній прокладці	36
		Чоботи утеплені	36
7221	Коваль ручного кування	Фартук брезентовий з нагрудником	6
		Костюм бавовняний	12
		Рукавиці брезентові	1
		Окуляри захистні	до зносу
		Черевики шкіряні	12
9132	Прибиральник службових приміщень	Халат бавовняний	12
		Рукавиці комбіновані	2
		<i>При прибиранні місць загального користування додатково:</i>	
		Чоботи гумові	12
		Рукавички гумові	До зносу
2149.2	Інженер з охорони праці	Костюм бавовняний	12
		Чоботи кирзові або черевики шкіряні	24
		Жилет сигнальний із світловідбивальними смугами	12
		<i>Взимку додатково:</i>	
		Теплозахистний костюм типу „Гудок”	48
9152	Сторож	Костюм віскозно-лавсановий	12
		Плащ з водозахистною пропиткою	черговий
		<i>Взимку додатково:</i>	
		Куртка бавовняна на утеплювальній прокладці	36
		Брюки бавовняна на утеплювальній прокладці	36
		Чоботи утеплені	чергові
		Кожушок	черговий
7223	Налагоджувальник	Костюм бавовняний	9

	колійних машин і механізмів	Напівплащ із плащ-намету	36
		Чоботи кирзові або черевики шкіряні	12
		Рукавиці комбіновані	1
		Жилет сигнальний із світловідбивальними смугами	12
		Рукавиці діелектричні	чергові
		Калоші діелектричні	чергові
		Окуляри захистні закриті	чергові
		<i>Взимку додатково:</i>	
		Теплозахистний костюм типу „Колійник”	36
		Чоботи утеплені	36
		Шапка-вушанка із звукопровідними вставками	36
7241	Слюсар- електрик з ремонту електроустаткування	Костюм бавовняний	12
		Рукавиці діелектричні	чергові
		Калоші діелектричні	чергові
		Черевики шкіряні	12
		<i>Взимку додатково:</i>	
		Куртка бавовняна на утеплювальній прокладці	36
		Брюки бавовняна на утеплювальній прокладці	36
		Чоботи утеплені	36
1226.2	Начальник дистанції колії,	Черевики шкіряні	12
1226.2	Заступник начальника дистанції колії,	Жилет сигнальний із світловідбивальними смугами	12
1223.1	Головний інженер	<i>Взимку додатково:</i>	
		Теплозахистний костюм типу „Колійник”	36
		Чоботи утеплені	36
3119 8290	Технік, Розподільювач робіт	Костюм бавовняний оранжевого кольору	12
		Черевики шкіряні	12
		Жилет сигнальний із світловідбивальними смугами	12
		<i>Взимку додатково:</i>	
		Теплозахистний костюм типу „Колійник”	36
		Шапка-вушанка із звукопровідними вставками	36
		Чоботи утеплені	36

8211	Верстатник широкого профілю	Комбінезон бавовняний або костюм бавовняний	12
		Черевики шкіряні з металевим носком	12
		Рукавиці комбіновані	12
		Окуляри захисні закриті	до зносу до зносу
		Берет	12
		<i>Взимку додатково:</i>	
		Теплозахистний костюм	36
		Чоботи кирзові утеплені	36
4131	Комірник	Халат лавсано-віскозний	12
		Фартук прогумований з нагрудником	6
		Рукавиці комбіновані	3
		Рукавиці гумові	чергові
		Нарукавники	6
		<i>Взимку додатково:</i>	
		Куртка бавовняна на утеплювальній прокладці	36
		Брюки бавовняна на утеплювальній прокладці	36
		Чоботи утеплені	36
		<i>При роботі з кислотами і іншими хімікатами:</i>	
		Чоботи гумові	12

На заміну відсутнього водозахистного спецодягу із плащового полотна та костюмів „Колійник” і „Гудок” на „Костюм башмачника” та на теплозахистний костюм зі строком носіння заміняємих костюмів.

Інженер з охорони праці



Ірина МЕЛЕШКО

Додаток №8 до
колективного договору
на 2023 рік

ПОГОДЖЕНО:

Голова первинної профспілкової
організації Сновської дистанції колії
професійної спілки залізничників і
транспортних будівельників



Юлія ТИМОШЕНКО



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Начальник виробничого підрозділу
Сновська дистанція колії
регіональної філії «Південно-
Західна залізниця»
АТ «Укрзалізниця»



Роман КУЧУРА



**Типове Положення про преміювання
працівників гостродефіцитних професій (посад) виробничого підрозділу
Сновська дистанція колії регіональної філії**

«Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» (діє на період дії
правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом
Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами).

1. Загальні положення

1.1. Типове Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) виробничого підрозділу Сновська дистанція колії регіональної філії «Південно-Західна залізниця» акціонерного товариства «Українська залізниця» (далі – Положення) розроблене відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», Положення про оплату праці працівників акціонерного товариства «Українська залізниця» (в чинній редакції), інших нормативно-правових актів та локальних нормативно-правових актів АТ «Укрзалізниця».

1.2. Положення визначає мету, завдання, джерела преміювання, розмір, порядок розрахунку, нарахування та виплати премії за основні результати діяльності (далі – премія) працівникам гостродефіцитних професій (посад) виробничого підрозділу Сновська дистанція колії регіональної філії «Південно-Західна залізниця» акціонерного товариства «Українська залізниця» згідно з Додатками до цього Положення на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами).

1.3. Мета преміювання: стимулювання працівників до підвищення результативності (ефективності) діяльності та посилення особистої відповідальності працівників.

1.4. Завдання преміювання:

транслявання (доведення) цілей, завдань регіональної філії до кожного працівника, кожного цеху, околотку, бригади тощо;

створення прозорої та зрозумілої системи мотивації працівників, заснованої на результатах діяльності;

забезпечення тісного взаємозв'язку між оплатою та результатами праці.

1.5. Нарахування та виплата премії здійснюється за рахунок коштів, які передбачені за елементом операційні витрати «Витрати на оплату праці», а їх розмір планується з урахуванням цього Положення у фонді оплати праці.

2. Преміювання за основні результати діяльності

2.1. Премія має систематичний характер і нараховується працівникам на підставі даних оцінки результатів діяльності за виконання показників результативності діяльності, які визначені у Додатку 1 до цього Положення.

2.2. Оцінка виконання показників результативності діяльності здійснюється на підставі даних фінансової (бухгалтерської), статистичної, управлінської звітності, планових (контрольних, виробничих, нормованих) завдань, документів з особового складу, інших офіційних джерел інформації (звітності).

2.3. Преміювання за основні результати діяльності здійснюється за підсумками роботи за звітний період – місяць.

2.4. Номінальний (Максимальний) розмір премії за умови виконання всіх показників визначається у Додатку 1 до цього Положення.

2.5. Нарахування премії проводиться на тарифну складову заробітної плати (тарифну ставку, посадовий оклад, оклад, відрядний (акордний) заробіток, міжпосадову та міжрозрядну різницю) за фактично відпрацьований у звітному періоді час.

2.6. Преміювання інших працівників виробничих підрозділів, професії та посади яких не зазначені у додатках до Типового Положення, здійснювати за показниками та умовами, визначеними у діючому положенні про преміювання.

2.7. Премія нараховується працівникам, які мають право на її отримання відповідно до пункту 3.1 Положення.

2.8. Премія не нараховується працівникам, які позбавлені права на премію згідно з пунктом 3.2 Положення.

2.9. Премія нараховується і виплачується разом із заробітною платою при розрахунку за місяць, що слідує за звітним.

3. Право на премію

Порядок часткового або повного позбавлення премії

3.1. Право на отримання премії виникає у працівників за підсумками оцінювання результатів діяльності.

3.1.1. Умови отримання премії:

- повне або часткове виконання основних та функціональних показників результативності діяльності;

- відсутність підстав щодо позбавлення права на премію згідно з пунктом 3.2.

3.1.2. Нарахування премії працівникам проводиться за фактично відпрацьований час на тарифну ставку (оклад, посадовий оклад), відрядний (акордний) заробіток, міжпосадову та міжрозрядну різницю.

3.2. Права на премію позбавляються працівники, які:

3.2.1. розірвали трудовий договір з власної ініціативи, за винятком випадків коли заява працівника про звільнення з роботи за власним бажанням зумовлена неможливістю продовжувати роботу (ст. ст. 38, 39 Кодексу законів про працю України).

3.2.2. Звільнені у зв'язку з:

- набранням законної сили вирокom суду, яким працівника засуджено до позбавлення волі або до іншого покарання, яке виключає можливість продовження виконання цієї роботи;
- систематичним невиконанням працівником без поважних причин обов'язків, покладених на нього трудовим договором, посадовою інструкцією або правилами внутрішнього трудового розпорядку;
- прогулом (у тому числі відсутністю на роботі більше трьох годин протягом робочого дня) без поважних причин;
- появою на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння;
- незадовільними результатами випробування;
- вчиненням за місцем роботи викрадення (у тому числі дрібного) майна, що встановлено вирокom суду чи постановою органу, до компетенції якого входить накладення адміністративного стягнення або застосування заходів громадського впливу;
- одноразовим грубим порушенням трудових обов'язків, трудової та виробничої дисципліни (стосується окремих категорій працівників, визначених пунктом 1 частини першої статті 41 Кодексу законів про працю України);
- виною працівника, який безпосередньо обслуговує грошові, товарні або культурні цінності.

3.2.3. Прийняті на роботу учнями та не допущені до самостійної роботи.

3.2.4. Притягнуті до дисциплінарної відповідальності згідно законодавства (догана, звільнення згідно ст. 147 Кодексу законів про працю України).

3.2.5. Відсторонені згідно зі ст. 46 Кодексу законів про працю України від виконання обов'язків, роботи (за період відсторонення).

3.3. Розмір премії встановлюється на підставі рішення Комісії з питань оплати праці виробничого підрозділу Сновська дистанція колії на підставі даних оцінки результатів виробничої діяльності за відповідний звітний період та/або документів з особового складу, розпорядчих документів. Працівник може бути позбавлений премії повністю у відповідності нормами цього Положення.

3.3.1. Причини зменшення розміру або позбавлення премії.

3.3.1.1. У випадках порушення трудової та (або) технологічної дисципліни при визначені вини працівника встановленим порядком (видання розпорядчого документу) розміри премії зменшуються за:

- зростання кількості випадків травматизму, у тому числі зі смертельними наслідками у підрозділі порівняно з аналогічним періодом минулого року або попереднім звітним періодом (норма для керівників структурних підрозділів/одиниць- при наявності вини працівника) – до 100%;
- порушення виробничих і технологічних інструкцій, вимог з охорони праці, техніки безпеки, пожежної та екологічної безпеки – до 75%;
- несвоєчасне та/або неякісне виконання наказів, інших організаційно-розпорядчих документів з питань, що належать до компетенції (завдань, функцій, обов'язків) працівника – до 50%;
- надання недостовірної інформації (приписки), внесення недостовірної інформації в базу даних, у тому числі й щодо планування, обліку, аналізу показників результативності (ефективності) – до 40%;
- нецільове використання коштів – до 100%;
- не усунення раніше виявлених недоліків та порушень при перевірках підрозділами внутрішнього аудиту та контролю- до 40%;
- розголошення державної таємниці, службової інформації, відомостей, що становлять комерційну таємницю, конфіденційну інформацію підрозділу, дії або бездіяльність при роботі з клієнтами, товарними/грошовими операціями, які призвели до втрати довіри до нього зі сторони керівництва, з інших причин – до 100%;
- невиконання або неналежне виконання без поважних причин обов'язків, покладених трудовим договором/посадовою інструкцією та/або правилами внутрішнього трудового розпорядку – до 50%.

3.3.2. Зниження розміру або позбавлення премії проводиться за той період, у якому здійснено упущення в роботі (порушення трудової дисципліни), в окремих випадках за той період, в якому воно було виявлене.

4. Порядок розрахунку премії

4.1. Розрахунок премії здійснюється на підставі оцінки рівня виконання показників після закінчення звітного періоду за даними фінансової (бухгалтерської), статистичної, управлінської звітності виробничого підрозділу Сновська дистанція колії, документів по особовому складу, інших офіційних джерел інформації (звітності), які підготовлені та затверджені у встановленому порядку (Додатки 1 та 2 до цього Положення).

4.2. Виконання кожного показника фіксується у відсотках з огляду на досягнення цільового (планового, виробничого, нормованого) значення з урахуванням математичних правил округлення до одного знаку після коми.

4.3. Розрахунок розміру премії працівника, який виконує обов'язки за вакантною посадою, здійснюється за показниками преміювання, які передбачені для оцінки результатів діяльності цієї вакантної посади.

4.4 При звільненні працівника премія за основні результати діяльності за звітний період, за яким не здійснено підведення підсумків результатів

діяльності та/або не прийнято рішення про розмір премії, нараховується та виплачується за фактично відпрацьований у такому звітному періоді час у розмірі, що дорівнює середньому розміру премії (у відсотках).

Середній розмір премії визначається як середньоарифметичне значення фактично нарахованих розмірів премії (у відсотках) за останні три місяці (для працівників цехів, околотків, посад, робочих місць тощо).

Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%.

5. Порядок адміністрування системи преміювання

5.1. Керівник виробничого підрозділу Сновська дистанція колії забезпечує:

інформування підпорядкованих працівників щодо норм Положення, показників преміювання;

облік, валідність та достовірність показників преміювання, які використовуються для розрахунку, нарахування та виплати працівникам премії;

облік та врахування показників (випадків) зниження розмірів премії;

недопущення коригування протягом звітного періоду встановлених планових завдань та фактичних даних щодо їх виконання після закінчення звітного періоду (з урахуванням термінів подання звітності);

оцінку результатів роботи працівників (бригад) з урахуванням показників збільшення/зниження/позбавлення розміру премії;

інформування про фактичний рівень виконання показників преміювання;

обов'язковий контроль відхилень від встановлених цільових значень, аналіз причин, підготовку та реалізацію заходів щодо їх досягнення (покращення);

подання оцінки результатів роботи працівників виробничого підрозділу на погодження до відповідальної особи;

подання матеріалів щодо преміювання працівників виробничого підрозділу на розгляд відповідної комісії з питань оплати праці.

5.2. Керівник та спеціалісти виробничого підрозділу Сновська дистанція колії забезпечують щомісячне доведення до працівників затверджених виробничих/нормованих завдань до початку звітного періоду.

5.3. Фахівці, відповідальні за облік показників, кадрове адміністрування, безпеку руху, охорону праці надають фахівцю, який відповідальний за питання оплати праці, дані щодо планових та фактичних значень не пізніше 20 числа місяця, наступного за звітним періодом.

5.4. Фахівець, відповідальний за питання оплати праці, здійснює розрахунок розміру премії згідно з нормами Положення, готує матеріали на засідання Комісії з питань оплати праці.

5.5. Комісія з питань оплати праці приймає рішення про розмір нарахування працівникам премії з дотриманням норм Положення.

5.6. На підставі протокольного рішення комісії з питань оплати праці готується проект наказу про нарахування (вказуються право працівника на розмір премії, причини її збільшення, позбавлення, зниження) та виплати премії, який підписує керівник виробничого підрозділу.

5.7. Керівник виробничого підрозділу Сновська дистанція колії, його заступник, спеціалісти (відповідно до розподілу обов'язків), начальник ОРГ 13 відповідають за: своєчасність і валідність інформації, яка міститься в звітності, довідках, інших інформаційних матеріалах, які використовуються для розрахунку, нарахування та виплати премії, дотримання норм Положення.

В.о. інженера з нормування
трудових процесів



Алла РУДИК

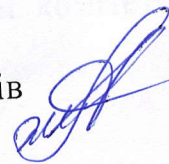
Додаток 1 до
Типового
положення про
преміювання
виробничого
підрозділу
Сновська
дистанція ко

**ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ
працівників гостродефіцитних професій (посад)
виробничого підрозділу Сновська дистанція колії регіональної філії
"Південно-Західна залізниця"**

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за валідність даних (посада)		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
	Разом							50%
1	Не перевищення балової оцінки стану головної колії колієвимірювальними вагонами у порівнянні з аналогічним періодом минулого року та за умови виконання плану поточного місяця	%	x	Звіт минулого року, план балової оцінки стану головної колії	Звіт форма ПО-1	ЦП (затверджені членом правління, рівень ПЧ)	ПЧ П (контроль валідності)	15%
2	Не перевищення тривалих та тимчасових попереджень про обмеження швидкості руху поїздів у порівнянні з аналогічним періодом минулого року.	км	x	Звіт форма ПО-28	Звіт форма ПО-28	ЦП (затверджені членом правління, рівень ПЧ)	ПЧ П (контроль валідності)	20%

3	Відсутність або зменшення відповідно до попереднього звітного періоду (року) відмов роботи технічних засобів рейкових кіл.	випа док	х	План показників відмов затверджений до початку звітного періоду (коригування протягом звітного періоду недопусти ме)	Автоматизована система обліку "АСУ ЦШ ПС Відмови".	ЦП (затверджені членом правління, рівень ПЧ)	ПЧ П (конт роль валідності)	15%
---	--	----------	---	--	--	--	-----------------------------	-----

В.о. інженера з нормування трудових процесів



Алла РУДИК

Примітки:

- 1 Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%
- 2 Працівники (за професіями):
 - Бригадир (звільнений) з поточного утримання й ремонту колій та штучних споруд;
 - Бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту;
 - Водій автотранспортних засобів;
 - Електрогазозварювальник
 - Електрозварювальник ручного зварювання
 - Майстер дільниці з дефектоскопії;
 - Майстер мостовий;
 - Майстер шляховий;
 - Машиніст незнімної дрезини;
 - Монтер колії;
 - Налагоджувальник колійних машин і механізмів;
 - Начальник дільниці;
 - Начальник майстерні;
 - Оператор дефектоскопного візка;
 - Помічник машиніста незнімної дрезини;
 - Ремонтник штучних споруд;
 - Слюсар з ремонту колійних машин і механізмів;
 - Старший майстер шляховий;
 - Технік (дільниці);
 - Тракторист;
 - Черговий по переїзду.

Додаток 2 до Типового положення про преміювання

**Порядок розподілу колективної премії
за основні результати діяльності робітників околотків та цехів
виробничого підрозділу Сновська дистанція колії**

1.1. Колективне преміювання впроваджується з метою посилення особистої зацікавленості робітників та їх відповідальності за кінцеві результати роботи.

1.2. Порядок розподілу колективної премії робітників.

1.2.1. КТУ визначає дійсний (реальний) внесок працівника в результати роботи, враховує складність, важкість та інтенсивність праці.

КТУ затверджуються начальником виробничого підрозділу Сновська дистанція колії за погодженням з профспілковим комітетом.

1.2.2. Основні параметри КТУ:

базовий рівень КТУ дорівнює 1;

мінімальне значення КТУ - 0;

максимальне значення - 1,15.

1.2.3. Середнє арифметичне значення коефіцієнту інтенсивності праці підрозділу не має перевищувати 1 (одиницю).

1.2.4. Преміальний фонд околотку, цеху розподіляється серед працівників на підставі затверджених коефіцієнтів трудової участі (далі - КТУ) з урахуванням тарифних ставок та фактично відпрацьованого часу.

1.2.5. Гарантією обґрунтованості КТУ робітника є щоденний (щотижневий) облік показників в журналі обліку трудової участі відповідно до таблиці

№ з/п	Прізвище, ім'я, по батькові	Посада	Розмір КТУ за днями								Сума $\Sigma \text{КТУ}_i$	Середній КТУ_i
Ч											Сума всіх КТУ ($\Sigma \text{КТУ}_{\text{дільн}}$)	$\text{КТУ} = \Sigma \text{КТУ} / \text{Ч}$
	КТУ дільниці (бригади, зміни)											

Фактичний (індивідуальний) КТУ визначається за формулою

$$\text{КТУ}_{\text{ін}} = \text{К}_{\text{баз}} + \sum_{i=1}^n \text{К}_n + \sum_{i=1}^m \text{К}_z, \text{ де}$$

де $\text{К}_{\text{баз}}$ - базовий рівень КТУ;

К_n - значення показників, що підвищують коефіцієнт;

К_z - значення показників, що знижують коефіцієнт (від'ємне значення);

n - кількість показників, що підвищують коефіцієнт;

m - кількість показників, що знижують коефіцієнт

Середній розмір КТУ_i конкретного працівника визначається за підсумками роботи за місяць за формулою

$$\text{КТУ}_i = \Sigma \text{КТУ}_i / P_i, \text{ де}$$

$\Sigma \text{КТУ}_i$ - сумарне значення КТУ i -го працівника за місяць;

P_{oi} - кількість фактично відпрацьованих днів i -тим робітником.

Розподіл суми колективної премії здійснюється на підставі оцінки індивідуальної трудової участі за формулою:

$$ПР_i = КП / \sum КТУ_{дільн} * КТУ_i, \text{ де}$$

КП – загальний розмір премії Дільниці (бригади, зміни);

КТУ_{дільн} – сумарне значення КТУ Дільниці (бригади, зміни).

1.3. Матеріали (довідку) щодо виконання КТУ до 1 числа місяця, наступного за звітним, надаються до відповідального працівника (в.о.інженера з нормування трудових процесів) майстрами околотків та цехів. Останні несуть персональну відповідальність за достовірність наданої інформації та своєчасність її подання.

В.о. інженера з нормування
трудових процесів



Алла РУДИК

